

АНАЛИЗ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Мезенцева К.Н.

Курский государственный медицинский университет

Кафедра экономики и менеджмента

Научный руководитель – к.фарм.н., доцент Репринцева Е.В.

Актуальность. В современных условиях финансовые ресурсы являются в здравоохранении важным инструментом управления, поскольку способствуют привлечению кадровых и материальных ресурсов в лечебно-профилактические учреждения, повышению уровня обеспечения населения качественной и доступной медицинской помощью. Исследование доходов и расходов, повышение эффективности финансового обеспечения позволяет организациям здравоохранения поддерживать конкурентоспособное положение [1, 2].

Цель исследования: провести анализ доходов и расходов ОБУЗ «Курская ЦРБ».

Материалы и методы исследования. При исследовании использовалась статистическая отчетность учреждения, в частности, форма №62 «Сведения о ресурсном обеспечении и об оказании медицинской помощи населению» за 2019-2020 годы. Методы исследования: контент-анализ, сравнение, анализ структуры и рядов динамики.

Результаты исследования. При сравнительном анализе доходов и расходов Курской ЦРБ установлено, что в 2019 году наблюдается превышение расходов над доходами на 9,9%, а в 2020 году на 7,2%, что отражает наличие дефицита, но при этом происходит снижение процента расхождения. Установлено, что объем финансирования в 2020 году в целом увеличивается на 13,5% до 201279,0 тыс. руб. за счет возрастания средств федерального бюджета на 88,1% и фонда обязательного медицинского страхования (ОМС) на 10,4%. При этом происходит снижение доходов от оказания платных услуг на 31,2% и средств фонда социального страхования на 42,2%. В структуре финансирования наибольший удельный вес имеет фонд ОМС – 85,3%. При наибольшем темпе прироста средства федерального бюджета составляют 11,5%. На платные медицинские услуги приходится 3,5% от всех доходов больницы.

Расходы Курской ЦРБ в 2020 году увеличились на 10,1% и составили 216867,2 тыс. руб. В частности, затраты на оплату труда и начисления возросли на 16,3% до 181249,9 тыс. руб. В остальном, на оплату работ и услуг приходится 11931,1 тыс. руб., то есть показатель увеличился на 24,0%. В структуре затрат наибольший удельный вес имеет оплата труда – 83,6%. В 2020 году наблюдается увеличение доли расходов на оплату работ и услуг на 0,6%, и они достигают 5,5%. В разрезе данной статьи, на услуги связи

приходится 0,6%, а коммунальные услуги составляют 2,6%. При этом, наблюдается снижение доли расходов на поступление нефинансовых активов на -5,3%, достигнув уровня в 9,7% от всех расходов учреждения.

Выводы. В результате анализа доходов и расходов установлено, что в рассматриваемом периоде наблюдается превышение расходов над доходами, в частности, в 2020 году на 7,2%, что характеризует наличие дефицита средств. Основным источником финансирования являются средства фонда ОМС, а статьей наибольших расходов выступает оплата труда и начисления – 83,6%.

Список литературы

Панфилова, Е. А. Учет и анализ доходов и расходов в организации / Е. А. Панфилова. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2020. — № 17 (307). — С. 364-368. — URL: <https://moluch.ru/archive/307/69230/>. — Дата обращения 05.03.2022.

Репринцева, Е. В. К вопросу использования финансовых ресурсов в учреждениях здравоохранения / Е. В. Репринцева // Дельта науки. — 2020. — № 1. — С. 86-89. — Режим доступа: URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44151801>. — Дата обращения 05.03.2022.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ АМБУЛАТОРНОГО ЗВЕНА В ГОРОДЕ ТВЕРЬ

Морозов А.М., Потоцкая Л.А.

Тверской государственной медицинской университет
Кафедра общей хирургии (зав. каф. д.м.н., доц. Сергеев А.Н.)

Актуальность. Проблема нехватки специалистов в сфере здравоохранения обостряется каждый год [1]. Кадровая политика здравоохранения заинтересована в первую очередь на пополнение численности медицинского персонала, в особенности в государственных больницах и поликлиниках [2,3]. Обеспеченность кадрами в здравоохранении является актуальной проблемой регионов.

Цель исследования. Анализ данных занятости в поликлиниках и оценка динамики текучести кадров.

Материалы и методы. Проведен анализ данных официальных отчетов поликлиник №1, №2, №3 ГБУЗ «Городская клиническая больница №7» г. Тверь путем сравнения трех временных отрезков: 2011-2014 годы, 2015-2017 годы, 2018-2020 годы.

Результаты. По данным поликлиники №1 за период 2011-2014 годов всего ставок врачей-хирургов – 4,5, процент занятости – 88%. Ставок медсестер – 5,5, процент занятости – 72%. Санитарских ставок 2,5, процент занятости – 40%. За период 2015-2017 годов всего ставок врачей-хирургов – 4,5, процент занятости составляет 61%. Статистика среднего и младшего